



ACTA No. 052			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: <u>Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL)</u>			
CIUDAD Y FECHA:	6 de mayo de 2026	HORA INICIO:	HORA FIN:
LUGAR Y/O ENLACE:	Resumen: Espacio de articulación – Mesas Sectoriales (ECCL – Normalización) miércoles, 6 de mayo Reunión Microsoft Teams	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Bogotá D.C., 06 de mayo de 2026.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ul style="list-style-type: none">• Beneficios de la certificación de competencias laborales para el perfil ocupacional.• Requisitos de ingreso y documentación para candidatos nacionales y migrantes.• Presentación de la estrategia "Nuevas Oportunidades de Empleabilidad"• Modalidades y líneas de atención del proceso ECCL.• Articulación con Mesas Sectoriales y Centros Asociados			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: <p>Objetivo General: Orientar a los participantes sobre el procedimiento de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, resaltando las estrategias institucionales para la inclusión laboral y el fortalecimiento de los sectores productivos a través de las Mesas Sectoriales.</p> <p>Objetivos Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Exponer las ventajas competitivas que adquieren las personas certificadas en términos de movilidad educativa y laboral.• Socializar los requisitos técnicos y administrativos necesarios para la formalización de la inscripción al proceso.• Establecer canales de comunicación con los dinamizadores de las Mesas Sectoriales para coordinar futuras jornadas de certificación.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
1. Beneficios y Valor Agregado de la Certificación La sesión inicia con la exposición sobre el impacto del proceso en la vida del trabajador. El reconocimiento de aprendizajes previos, independientemente de si fueron adquiridos de forma empírica o formal, constituye el eje central de la certificación. Esta validación mejora significativamente el perfil ocupacional, impulsando la movilidad laboral y facilitando la búsqueda de nuevas oportunidades de			



empleo. Asimismo, la certificación funciona como un habilitador para quienes aspiran a ser instructores en el SENA o desean acceder a capital semilla a través del Fondo Emprender.

2. Requisitos y Estrategia NOE (Nuevas Oportunidades de Empleabilidad) El equipo técnico detalla los documentos exigidos para nacionales (fotocopia de identidad y certificado laboral de mínimo 6 meses) y migrantes (cédula de extranjería o Permiso de Protección Temporal). Un punto de especial relevancia es la estrategia NOE, diseñada específicamente para jóvenes sin experiencia previa. En este caso, el certificado laboral queda exento y se sustituye por una prueba diagnóstica técnica que valida el potencial del candidato frente a la norma de competencia.

3. Operación y Articulación Territorial La ruta de evaluación contempla modalidades virtuales y presenciales para adaptarse a las necesidades del entorno. Durante el intercambio, surge la recomendación de fortalecer el proceso mediante los centros asociados a cada Mesa Sectorial, los cuales actúan como aliados estratégicos para llevar el proceso a feliz término en el territorio. Finalmente, se acuerda el envío de información pertinente vía correo electrónico para agendar reuniones específicas con las mesas sectoriales interesadas.

CONCLUSIONES

- La certificación de competencias es una herramienta de equidad que reconoce el saber hacer de la población colombiana y migrante.
- La estrategia NOE elimina barreras de acceso para la población joven, permitiendo su ingreso al mercado laboral certificado.
- La articulación entre el equipo de certificación y las Mesas Sectoriales es fundamental para la dinamización de los sectores productivos.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Remisión de correos electrónicos con información técnica a los enlaces de las mesas	12 de mayo de 2026	Esther Zamira Acosta	Virtual
Coordinación de reuniones específicas con los	15 de mayo de 2026	Equipo de Certificación / Crisanta Henao	Virtual



dinamizadores de mesas sectoriales.				
Entrega de contactos telefónicos autorizados para seguimiento técnico.	Inmediato	Crisanta Henao	Virtual	
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXOS				
<div><div>sena4-my.sharepoint.com: para salir de pantalla completa, pulsa Esc</div><div>Microsoft Teams</div><div><h1>Espacio de articulación – Mesas Sectoriales (ECCL – Normalización)</h1><p>2026-05-06 14:16 UTC</p><div><div>Recorded by Daniela Buitrago Rojas</div><div>Organized by Esther Zamira Acosta Rodriguez</div></div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>000 / 4045</div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div></div></div>				



REQUISITOS

Nacionales

Fotocopia de documento de identidad	Certificado laboral con mínimo 6 meses de experiencia en funciones del área a certificar
-------------------------------------	--

NOE

Para la Estrategia Nuevas Oportunidades Empleabilidad - NOE: No se presenta certificado laboral; antes de iniciar la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, se presenta prueba diagnóstica

Migrantes

Cédula de Extranjería - CE	Permiso de Protección Temporal - PPT
----------------------------	--------------------------------------

Juan Sel...

Juan Dav...

Yurany C...

Gabriela ...

Maria AL...

Adelfina ...

107 / 40x45

¿Qué son los Proyectos Nacionales de Certificación de Competencias Laborales?

sona4-my.sharepoint.com: para salir de pantalla completa, pulsa Esc

Son los proyectos solicitados por las Empresas u Organizaciones mediante la cual se espera impactar una población significativa por medio de la certificación de competencias laborales, aportar expertos para ser formados como evaluadores por parte del SENA y facilitar los ambientes de evaluación cuando sea necesario.

Se desarrollará en máximo 4 semanas

Los candidatos deberán estar en 3 momentos presentes:

- Sensibilización e inducción
- Prueba de conocimiento
- Desempeño y producto

Proceso de verificación

Juan Sel...

Juan Dav...

Yurany C...

Gabriela ...

Maria AL...

Adelfina ...

543 / 40x45



Excel spreadsheet titled "Mesa_Sectoriales_ECCL_2026 - Excel" showing a list of regional centers and their corresponding codes and names. The spreadsheet is displayed in a window with a green header bar. The right sidebar shows a list of participants with their avatars and names.

Regional	Centro de Formación	Código Centro	Dinamizador	Código de Norma	Evaluador Observaciones
1	DISTRITO CAPITAL	9405	ADELINA MONTEALEGRE GONZÁLEZ		
2	DISTRITO CAPITAL	9405	ADELINA MONTEALEGRE GONZÁLEZ		
3	DISTRITO CAPITAL	9404	RAQUEL ACERO COLMENARES		
4	CAUCA	9302	CRISANTA INES HENAO CASTRO		
5	DISTRITO CAPITAL	9216	RAQUEL ACERO COLMENARES		
6	VALLE	9544	VICTOR HUGO MARTINEZ PEÑALOZA		
7	DISTRITO CAPITAL	9211	MARIA ALEJANDRA HUERTAS ZAMBRANO		
8	DISTRITO CAPITAL	9403	RAQUEL ACERO COLMENARES		
9	BOYACÁ	9110	YESENIA KATHERINE ROJAS GAMBOA		
10	DISTRITO CAPITAL	9508	JUAN DAVID TABARES RUIZ		
11	BOYACÁ	9305	DANIELA BUITRAGO ROJAS		
12	BOYACÁ	9111	YAMILE UCETH BOLAÑO PABÓN		
13	TOULIMA	9123	DANIELA BUITRAGO ROJAS		
14	CALDAS	9112	JUAN DAVID TABARES RUIZ		
15	ANTIOQUIA	9204	SANDRA MILENA MONTAÑEZ SAENZ		
16	DISTRITO CAPITAL	9209	RAQUEL ACERO COLMENARES		
17	DISTRITO CAPITAL	9213	JUAN DAVID OLAYA MUÑOZ		
18	ATLÁNTICO	9302	CRISANTA INES HENAO CASTRO		
19	RISARALDA	9223	SANDRA MILENA MONTAÑEZ SAENZ		

Excel spreadsheet titled "Mesa_Sectoriales_ECCL_2026 - Excel" showing a list of regional centers and their corresponding codes and names. The spreadsheet is displayed in a window with a green header bar. The right sidebar shows a list of participants with their avatars and names. A text box at the top right of the spreadsheet area reads: "sen4-my.sharepoint.com: para salir de pantalla completa, pulsa [Esc]".

Regional	Centro de Formación	Código Centro	Dinamizador	Código de Norma	Evaluador Observaciones
1	DISTRITO CAPITAL	9405	ADELINA MONTEALEGRE GONZÁLEZ		
2	DISTRITO CAPITAL	9405	ADELINA MONTEALEGRE GONZÁLEZ		
3	DISTRITO CAPITAL	9404	RAQUEL ACERO COLMENARES		
4	CAUCA	9302	CRISANTA INES HENAO CASTRO		
5	DISTRITO CAPITAL	9216	RAQUEL ACERO COLMENARES		
6	VALLE	9544	VICTOR HUGO MARTINEZ PEÑALOZA		
7	DISTRITO CAPITAL	9211	MARIA ALEJANDRA HUERTAS ZAMBRANO		
8	DISTRITO CAPITAL	9403	RAQUEL ACERO COLMENARES		
9	BOYACÁ	9110	YESENIA KATHERINE ROJAS GAMBOA		
10	DISTRITO CAPITAL	9508	JUAN DAVID TABARES RUIZ		
11	BOYACÁ	9305	DANIELA BUITRAGO ROJAS		
12	BOYACÁ	9111	YAMILE UCETH BOLAÑO PABÓN		
13	TOULIMA	9123	DANIELA BUITRAGO ROJAS		
14	CALDAS	9112	JUAN DAVID TABARES RUIZ		
15	ANTIOQUIA	9204	SANDRA MILENA MONTAÑEZ SAENZ		
16	DISTRITO CAPITAL	9209	RAQUEL ACERO COLMENARES		
17	DISTRITO CAPITAL	9213	JUAN DAVID OLAYA MUÑOZ		
18	ATLÁNTICO	9302	CRISANTA INES HENAO CASTRO		
19	RISARALDA	9223	SANDRA MILENA MONTAÑEZ SAENZ		

GOR-F-084 V02

